

A photograph of four business professionals (three men and one woman) sitting around a table in a modern office setting, smiling and engaged in a meeting. They are looking at documents and laptops. The background is a blurred office interior with large windows and greenery.

# Facciamo il PUNTO

Presentazione istituzionale

Edizione 2026



*«Vivi con quelli che possono renderti migliore e che tu puoi rendere migliori...»*

## Chi siamo

Un' **Associazione** non riconosciuta **senza scopo di lucro**, istituita il 28 novembre 1989 e iscritta all' **Anagrafe dei Fondi Sanitari**. Una realtà solida, che opera **da oltre trent'anni**, ispirata e orientata ai valori fondamentali **dell'esistenza umana**, quali la **tutela dell'individuo**, al fine di contribuire a soddisfare un bisogno urgente e imprescindibile sia per le generazioni presenti che future: **l'Assistenza Sanitaria Integrativa**.



*....C'è un vantaggio reciproco perché gli uomini mentre insegnano imparano»*

**Lucio Anneo Seneca**

## Il nostro scopo e i nostri valori

Previp garantisce un **servizio dedicato** e un'**offerta assistenziale integrativa** attraverso una **consulenza personalizzata**, messa a disposizione con **professionalità** per accompagnare sia il singolo individuo, sia l'azienda in un percorso di **welfare integrato**.



# Perché aderire 1/2

## La tutela operata dal Sistema pubblico

Il Servizio Sanitario Nazionale è un istituto che ha il compito di erogare a tutti i cittadini una assistenza sanitaria essenziale. I LEA (**Livelli Essenziali di Assistenza**) sono stati istituiti nel 2001, in un contesto demografico, sanitario ed economico molto diverso da quello attuale e **risultano**, pertanto, **superati** di fronte all'evoluzione della popolazione italiana e **inadeguati** a soddisfarne i bisogni.

## I tempi di attesa

Il progressivo aumento della speranza di vita, con un conseguente invecchiamento della popolazione, e l'incremento delle patologie degenerative hanno portato a un **progressivo aumento della domanda di assistenza sanitaria**, mettendo a **rischio** la **sostenibilità** e la **capacità assistenziale** del Sistema Sanitario Nazionale.



Previp, la scelta giusta!

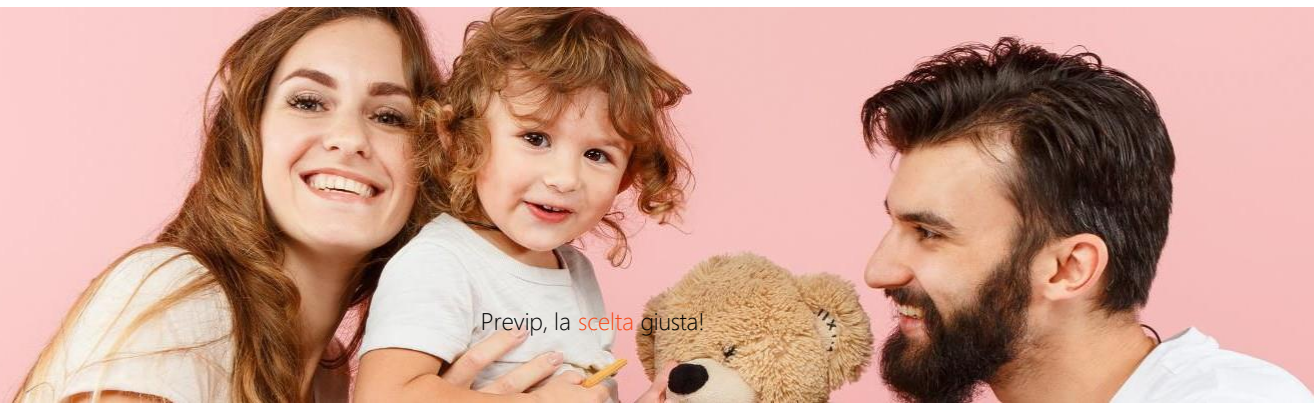
# Perché aderire 2/2

## Quando l'impatto dei costi conta meno della salute

Il cittadino si trova spesso disposto a **spendere** complessivamente **un po' di più** per beneficiare di **prestazioni erogate più rapidamente** da uno specialista di fiducia e in orari conciliabili con la vita lavorativa.

## La non autosufficienza e la tutela del nucleo familiare

L'Italia è uno dei paesi più longevi d'Europa e pertanto ogni cittadino manifesta un'esigenza sempre più forte, per sé e per i propri familiari di riuscire a **trascorrere in modo dignitoso gli ultimi anni della propria vita**.





Chi può aderire

## Le Aziende e i loro dipendenti

Possono aderire **tutte le Aziende e i propri dipendenti** per i quali si vogliano realizzare forme di trattamento assistenziale integrativo e/o aggiuntivo al Servizio Sanitario Nazionale.

## Le persone fisiche

Può aderire chiunque ne faccia richiesta, in qualità di persona fisica, pensionato, ecc.. a titolo individuale.



# I numeri di Previp

Dati al 31/12/2024



Oltre **900** Aziende iscritte  
Oltre **42.000** Iscritti  
Oltre **500** Persone fisiche  
**27 mln €** Contributi incassati  
**18 mln €** Prestazioni liquidate  
**23%** Quota Sacconi

Previp, la scelta giusta!

# Requisiti per l'Anagrafe dei Fondi Sanitari



1. Avere esclusivamente **finalità assistenziale**
2. Offrire **prestazioni cosiddette «vincolate»** nella misura **non inferiore al 20%** dell'ammontare complessivo delle risorse destinate alla copertura di tutte le prestazioni:
  - prestazioni sociali a rilevanza sanitaria
  - prestazioni sanitarie a rilevanza sociale
  - prestazioni per il recupero della salute di soggetti temporaneamente inabilitati da malattia/infortunio
  - prestazioni di assistenza odontoiatrica



# La certificazione del Ministero della Salute



DIPARTIMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE, DEI DISPOSITIVI MEDICI, DEL FARMACO E DELLE POLITICHE IN FAVORE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE DEL MINISTERO DELLA SALUTE

DIREZIONE GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE E DELL'EDILIZIA SANITARIA

Ufficio 2  
Pianificazione nazionale e settoriale

Anno di iscrizione all'Anagrafe Fondi: 2025

## ATTESTAZIONE DI ISCRIZIONE/RINNOVO ALL'ANAGRAFE DEI FONDI SANITARI\*

Si attesta che il Fondo Sanitario C.F. 97203910159 - PREVIP CASSA DI ASSISTENZA, compilatore Sig./Sig.ra BIAGINI GIAN CARLO, si è iscritto (ovvero ha rinnovato la propria iscrizione) all'Anagrafe dei Fondi Sanitari di cui al Decreto del Ministero della Salute del 31 marzo 2008 e del 27 ottobre 2009.

Numero di protocollo: 0019931-19/11/2025-DGPROGS-DGPROGS-UFF02-P

Data: 19/11/2025

\*L'attestazione viene rilasciata per i soli fini ed usi consentiti dalla legge.

Previp, la scelta giusta!



PREVIP CASSA DI ASSISTENZA



# La contribuzione per le aziende 1/2

## L'Assistenza sanitaria integrativa e la reputazione aziendale

Il **welfare aziendale** è un **insieme di prestazioni** che le Aziende decidono di offrire per **migliorare la qualità della vita dei propri dipendenti**. L'Azienda ne trae **importanti benefici**, primo fra tutti, il **miglioramento della reputazione aziendale**, senza trascurare la **fidelizzazione** e la **motivazione** dei lavoratori che determinano un **incremento della produttività aziendale**.

## Contribuzione a Cassa di Assistenza: un punto di incontro tra azienda e dipendente

La conversione di una parte di retribuzione in contribuzione ad una Cassa di Assistenza, è **soggetta esclusivamente al versamento di un contributo di solidarietà pari al 10%**. Questo significa che, il datore di lavoro con la contribuzione ad una Cassa di Assistenza **può risparmiare fino a un 30% circa**.



PREVIP CASSA DI ASSISTENZA



## La contribuzione per le aziende 2/2

Aumento in busta paga	
Aumento in busta paga	€ 1.000
Oneri contributivi e fiscali (30%)	€ 300
TFR (7,41%)	€ 74
<b>Totale Costi</b>	<b>€ 1.374</b>

Contributo versati ad una Cassa di Assistenza	
Contributo di assistenza sanitaria	€ 1.000
Contributo di solidarietà (10%)	€ 100
<b>Totale Costi</b>	<b>€ 1.100</b>

Risparmio totale € 274 pari a circa il 30%  
Contributo interamente deducibile dal reddito d'impresa (Art. 109 del TUIR)

Previp, la scelta giusta!

# Vantaggi



## La contribuzione per gli iscritti 1/2

Le adesioni collettive: i contributi non sono tassati!

Il contributo sanitario versato alla Cassa dal dipendente o dal datore di lavoro **non concorre alla formazione del reddito imponibile** (fino al limite di € 3.615,20 annui – Art. 51 comma 2 lett. a) del TUIR) e questo significa che il dipendente risparmierà in funzione della sua aliquota marginale IRPEF. In aggiunta, tutte le prestazioni sono sempre esenti da tassazione!

Le adesioni individuali: prestazioni a costi competitivi!

Attivare prestazioni assistenziali a livello individuale, tramite la Cassa, consente di accedere a **prestazioni a costi competitivi**. Inoltre, ci si **tutela dal rischio** di ricevere una **disdetta** del contratto assicurativo da parte della Compagnia in caso di elevata sinistrosità, grazie al **principio della mutualità**.



# Vantaggi



## La contribuzione per gli iscritti 2/2

Aumento in busta paga		Contraenza Cassa di Assistenza	
Aumento lordo	€ 1.000,00	Contributo di assistenza sanitaria	€ 1.000,00
Oneri contributivi (9,19%)	- € 91,90	Oneri contributivi	€ 0,00
Incide sulla base imponibile (IRPEF 35%)	- € 350,00	Non incide sulla base imponibile	€ 0,00
<b>Totale NETTO in busta paga</b>	<b>€ 558,10</b>	<b>Totale Costi</b>	<b>€ 0,00</b>

Risparmio fiscale pari a € 350 ( $€ 1.000 \times 35\%$ ) grazie alla deducibilità.

Spese mediche sostenute e non rimborsate possono essere detratte al 19% per la parte eccedente € 129,11 (Art. 15, comma 1, lett. c) del TUIR).

Previp, la scelta giusta!

## La Fiscalità delle Coperture Individuali

Richiedere una prestazione per il tramite di una Cassa permette di beneficiare dei seguenti vantaggi:

- ✓ Tutte le **spese sanitarie** (rimborsate e non rimborsate) possono essere **detratte** al 19% per la parte eccedente € 129,11 (Art. 15, co. 1, lett. c, T.U.I.R)
- ✓ **Costi competitivi** poiché le prestazioni sono offerte a un'ampia platea di assistiti.
- ✓ **Mutualità del rischio**, ci si tutela dal rischio di ricevere una disdetta del contratto assicurativo da parte della Compagnia in caso di elevata sinistrosità.



## Le prestazioni offerte

### Rimborso Spese Mediche

Rimborso spese sostenute prima, durante e dopo il **ricovero** con o senza intervento chirurgico.

Rimborso spese sostenute per **esami** e **accertamenti onerosi** non collegati al ricovero.

Rimborso spese sostenute per **visite specialistiche**, **accertamenti** ed **esami**.

Rimborso spese sostenute per **assistenza sanitaria** anche di natura riabilitativa.

Rimborso spese per **fisioterapia**, acquisto/noleggio di **presidi ortopedici** e protesi acustiche.

Rimborso spese per **cure odontoiatriche** e **ortodontiche**.



## Infortuni Temporanea Caso Morte Long Term Care

### Infortuni professionale ed extra-professionale

Prevede l'erogazione di un **capitale in caso di morte o invalidità permanente** a seguito di **infortunio** occorso in ambito **professionale** ed **extraprofessionale**.

### Temporanea Caso Morte o/e Invalidità Permanente

Prevede l'erogazione del **capitale assicurato in caso di decesso** e/o in caso di insorgenza dello **stato di invalidità** (derivante da malattia o infortunio) **totale e permanente** dell'assicurato.

### Non autosufficienza – Long Term Care

Prevede l'erogazione di una **rendita vitalizia** e un capitale "una tantum", pari ad una annualità di rendita, in caso di riconoscimento dello **stato di non-autosufficienza** dell'assicurato, cioè nel caso in cui non sia in grado di compiere 3 su 6 delle attività della vita quotidiana.





# La consulenza in Azienda

Previp è disponibile a pianificare **incontri di approfondimento** in Azienda per garantire un'assistenza puntuale in fase di definizione dei piani assistenziali da attuare in favore dei dipendenti e per fornire eventuali chiarimenti richiesti in **ambito fiscale e contributivo**, nonché un valido supporto nella **stesura di accordi sindacali/regolamenti aziendali**.

È inoltre previsto un **incontro di formazione/aggiornamento** con tutti i dipendenti; si tratta di un momento di aggregazione durante il quale condividere dubbi e domande e conoscere eventuali novità e opportunità rese disponibili dalla Cassa.



# La consulenza individuale

Per gli iscritti che desiderano approfondire la propria situazione individuale, al fine di identificare il **piano di prestazioni più adeguato** alle proprie esigenze, per approfondire il **tema della fiscalità**, c'è la possibilità di fissare un appuntamento presso la sede di Previp.



## Le aree di attività internalizzate

- Amministrazione e Gestione
- Comunicazione e Relazioni Esterne
- Area Legale e Normativa

## Le aree di attività esternalizzate

Erogazione delle prestazioni assistenziali

## Modalità di adesione

- ✓ Accordo/Regolamento aziendale
- ✓ Modulo di adesione
- ✓ Quota associativa



# Costi di adesione

La quota associativa per le **adesioni collettive** è data dalla somma di due componenti:

Componente **iscritti**

N. Iscritti	Importo
Fino a 500	€ 10 pro-capite*
Da 501 a 1.000	€ 3.500
Oltre 1.000	€ 8.000

\* Importo minimo € 50

Componente **garanzie**

Prestazione	Importo
Rimborso Spese Mediche	€ 50
Long Term Care	€ 25
Infortuni	€ 100
Temporanea Caso Morte	€ 50

La quota associative per le **persone fisiche** è pari a € 25 se si associano senza nucleo familiare, e a € 50 se si associano con il nucleo familiare indipendentemente dalla numerosità dello stesso.



# Grazie

[cassa@previp.eu](mailto:cassa@previp.eu)

[www.previp.eu](http://www.previp.eu)

Via Tiziano 32

20145 Milano