

A collage of three professional people smiling and interacting in an office setting. On the left, a man in a light blue shirt and tie is gesturing while speaking. In the center, a woman with curly brown hair is smiling broadly. On the right, another woman with short blonde hair is also smiling. They appear to be in a meeting or presentation.

Facciamo il PUNTO

Presentazione istituzionale

Edizione 2026



«Vivi con quelli che possono renderti migliore e che tu puoi rendere migliori...»

Chi siamo

Un'**Associazione** non riconosciuta **senza scopo di lucro**, istituita il 28 novembre 1989 e iscritta all'**Anagrafe dei Fondi Sanitari**. Una realtà solida, che opera **da oltre trent'anni**, ispirata e orientata ai valori fondamentali **dell'esistenza umana**, quali la **tutela dell'individuo**, al fine di contribuire a soddisfare un bisogno urgente e imprescindibile sia per le generazioni presenti che future: **l'Assistenza Sanitaria Integrativa**.



....C'è un vantaggio reciproco perché gli uomini mentre insegnano imparano»

Lucio Anneo Seneca

Il nostro scopo e i nostri valori

Previp garantisce un **servizio dedicato** e un'offerta assistenziale **integrativa** attraverso una **consulenza personalizzata**, messa a disposizione con **professionalità** per accompagnare sia il singolo individuo, sia l'azienda in un percorso di **welfare integrato**.

Perché aderire 1/2

La tutela operata dal Sistema pubblico

Il Servizio Sanitario Nazionale è un istituto che ha il compito di erogare a tutti i cittadini una assistenza sanitaria essenziale. I LEA (**Livelli Essenziali di Assistenza**) sono stati istituiti nel 2001, in un contesto demografico, sanitario ed economico molto diverso da quello attuale e **risultano**, pertanto, **superati** di fronte all'evoluzione della popolazione italiana e **inadeguati** a soddisfarne i bisogni.

I tempi di attesa

Il progressivo aumento della speranza di vita, con un conseguente invecchiamento della popolazione, e l'incremento delle patologie degenerative hanno portato a un **progressivo aumento della domanda di assistenza sanitaria**, mettendo a **rischio** la **sostenibilità** e la **capacità assistenziale** del Sistema Sanitario Nazionale.



Perché aderire 2/2

Quando l'impatto dei costi conta meno della salute

Il cittadino si trova spesso disposto a **spendere** complessivamente **un po' di più** per beneficiare di **prestazioni erogate più rapidamente** da uno specialista di fiducia e in orari conciliabili con la vita lavorativa.

La non autosufficienza e la tutela del nucleo familiare

L'Italia è uno dei paesi più longevi d'Europa e pertanto ogni cittadino manifesta un'esigenza sempre più forte, per sé e per i propri familiari di riuscire a **trascorrere in modo dignitoso gli ultimi anni della propria vita**.



Previp, la **scelta** giusta!



Chi può aderire

Le Aziende e i loro dipendenti

Possono aderire **tutte le Aziende e i propri dipendenti** per i quali si vogliano realizzare forme di trattamento assistenziale integrativo e/o aggiuntivo al Servizio Sanitario Nazionale.

Le persone fisiche

Può aderire chiunque ne faccia richiesta, in qualità di persona fisica, pensionato, ecc.. a titolo individuale.



I numeri di Previp

Dati al 31/12/2024



Oltre **900** Aziende iscritte

Oltre **42.000** Iscritti

Oltre **500** Persone fisiche

27 mln € Contributi incassati

18 mln € Prestazioni liquidate

23% Quota Sacconi

Requisiti per l'Anagrafe dei Fondi Sanitari



1. Avere esclusivamente **finalità assistenziale**
2. Offrire **prestazioni cosiddette «vincolate»** nella misura **non inferiore al 20%** dell'ammontare complessivo delle risorse destinate alla copertura di tutte le prestazioni:
 - prestazioni sociali a rilevanza sanitaria
 - prestazioni sanitarie a rilevanza sociale
 - prestazioni per il recupero della salute di soggetti temporaneamente inabilitati da malattia/infortunio
 - prestazioni di assistenza odontoiatrica

La certificazione del Ministero della Salute



DIPARTIMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE, DEI DISPOSITIVI MEDICI, DEL FARMACO E DELLE POLITICHE IN FAVORE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE DEL MINISTERO DELLA SALUTE

DIREZIONE GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE E DELL'EDILIZIA SANITARIA

Ufficio 2
Pianificazione nazionale e settoriale

Anno di iscrizione all'Anagrafe Fondi: 2025

ATTESTAZIONE DI ISCRIZIONE/RINNOVO ALL'ANAGRAFE DEI FONDI SANITARI*

Si attesta che il Fondo Sanitario C.F. 97203910159 - PREVIP CASSA DI ASSISTENZA, compilatore Sig./Sig.ra BIAGINI GIAN CARLO, si è iscritto (ovvero ha rinnovato la propria iscrizione) all'Anagrafe dei Fondi Sanitari di cui al Decreto del Ministero della Salute del 31 marzo 2008 e del 27 ottobre 2009.

Numero di protocollo: 0019931-19/11/2025-DGPROGS-DGPROGS-UFF02-P

Data: 19/11/2025

*L'attestazione viene rilasciata per i soli fini ed usi consentiti dalla legge.



La contribuzione per le aziende 1/2

L'Assistenza sanitaria integrativa e la reputazione aziendale

Il **welfare aziendale** è un **insieme di prestazioni** che le Aziende decidono di offrire per **migliorare la qualità della vita dei propri dipendenti**. L'Azienda ne trae **importanti benefici**, primo fra tutti, il **miglioramento della reputazione aziendale**, senza trascurare la **fidelizzazione** e la **motivazione** dei lavoratori che determinano un **incremento della produttività aziendale**.

Contribuzione a Cassa di Assistenza: un punto di incontro tra azienda e dipendente

La conversione di una parte di retribuzione in contribuzione ad una Cassa di Assistenza, è **soggetta esclusivamente al versamento di un contributo di solidarietà pari al 10%**. Questo significa che, il datore di lavoro con la contribuzione ad una Cassa di Assistenza **può risparmiare fino a un 30% circa**.



La contribuzione per le aziende 2/2

Aumento in busta paga		Contributo versati ad una Cassa di Assistenza	
Aumento in busta paga	€ 1.000	Contributo di assistenza sanitaria	€ 1.000
Oneri contributivi e fiscali (30%)	€ 300	Contributo di solidarietà (10%)	€ 100
TFR (7,41%)	€ 74		
Totale Costi	€ 1.374	Totale Costi	€ 1.100

Risparmio totale € 274 pari a circa il 30%

Contributo interamente deducibile dal reddito d'impresa (Art. 109 del TUIR)

Vantaggi



La contribuzione per gli iscritti 1/2

Le adesioni collettive: i contributi non sono tassati!

Il contributo sanitario versato alla Cassa dal dipendente o dal datore di lavoro **non concorre alla formazione del reddito imponibile** (fino al limite di € 3.615,20 annui – Art. 51 comma 2 lett. a) del TUIR) e questo significa che il dipendente risparmierà in funzione della sua aliquota marginale IRPEF.

In aggiunta, tutte le prestazioni sono sempre esenti da tassazione!

Le adesioni individuali: prestazioni a costi competitivi!

Attivare prestazioni assistenziali a livello individuale, tramite la Cassa, consente di accedere a **prestazioni a costi competitivi**. Inoltre, ci si **tutela dal rischio** di ricevere una **disdetta** del contratto assicurativo da parte della Compagnia in caso di elevata sinistrosità, grazie al **principio della mutualità**.

Vantaggi



La contribuzione per gli iscritti 2/2

Aumento in busta paga		Contraenza Cassa di Assistenza	
Aumento lordo	€ 1.000,00	Contributo di assistenza sanitaria	€ 1.000,00
Oneri contributivi (9,19%)	- € 91,90	Oneri contributivi	€ 0,00
Incide sulla base imponibile (IRPEF 35%)	- € 350,00	Non incide sulla base imponibile	€ 0,00
Totale NETTO in busta paga	€ 558,10	Totale Costi	€ 0,00

Risparmio fiscale pari a € 350 (€ 1.000 x 35%) grazie alla deducibilità.

Spese mediche sostenute e non rimborsate possono essere detratte al 19% per la parte eccedente € 129,11 (Art. 15, comma 1, lett. c) del TUIR).



La Fiscalità delle Coperture Individuali

Richiedere una prestazione per il tramite di una Cassa permette di beneficiare dei seguenti vantaggi:

- ✓ Tutte le **spese sanitarie** (rimborsate e non rimborsate) possono essere **detratte** al 19% per la parte eccedente € 129,11 (Art. 15, co. 1, lett. c, T.U.I.R)
- ✓ **Costi competitivi** poiché le prestazioni sono offerte a un'ampia platea di assistiti.
- ✓ **Mutualità del rischio**, ci si tutela dal rischio di ricevere una disdetta del contratto assicurativo da parte della Compagnia in caso di elevata sinistrosità.



Le prestazioni offerte

Rimborso Spese Mediche

Rimborso spese sostenute prima, durante e dopo il **ricovero** con o senza intervento chirurgico.

Rimborso spese sostenute per **esami** e **accertamenti onerosi** non collegati al ricovero.

Rimborso spese sostenute per **visite specialistiche, accertamenti ed esami**.

Rimborso spese sostenute per **assistenza sanitaria** anche di natura riabilitativa.

Rimborso spese per **fisioterapia**, acquisto/noleggio di **presidi ortopedici** e protesi acustiche.

Rimborso spese per **cure odontoiatriche e ortodontiche**.



Infortuni
Temporanea
Caso Morte
Long Term Care

Infortuni professionale ed extra-professionale

Prevede l'erogazione di un **capitale in caso di morte o invalidità permanente** a seguito di **infortunio** occorso in ambito **professionale** ed **extraprofessionale**.

Temporanea Caso Morte o/e Invalidità Permanente

Prevede l'erogazione del **capitale assicurato in caso di decesso** e/o in caso di insorgenza dello **stato di invalidità** (derivante da malattia o infortunio) **totale e permanente** dell'assicurato.

Non autosufficienza – Long Term Care

Prevede l'erogazione di una **rendita vitalizia** e un capitale "una tantum", pari ad una annualità di rendita, in caso di riconoscimento dello **stato di non-autosufficienza** dell'assicurato, cioè nel caso in cui non sia in grado di compiere 3 su 6 delle attività della vita quotidiana.



La consulenza in Azienda

Previp è disponibile a pianificare **incontri di approfondimento** in Azienda per garantire un'assistenza puntuale in fase di definizione dei piani assistenziali da attuare in favore dei dipendenti e per fornire eventuali chiarimenti richiesti in **ambito fiscale e contributivo**, nonché un valido supporto nella **stesura di accordi sindacali/regolamenti aziendali**.

È inoltre previsto un **incontro di formazione/aggiornamento** con tutti i dipendenti; si tratta di un momento di aggregazione durante il quale condividere dubbi e domande e conoscere eventuali novità e opportunità rese disponibili dalla Cassa.



La consulenza individuale

Per gli iscritti che desiderano approfondire la propria situazione individuale, al fine di identificare il **piano di prestazioni più adeguato** alle proprie esigenze, per approfondire il **tema della fiscalità**, c'è la possibilità di fissare un appuntamento presso la sede di Previp.



Le aree di attività internalizzate

- Amministrazione e Gestione
- Comunicazione e Relazioni Esterne
- Area Legale e Normativa

Le aree di attività esternalizzate

Erogazione delle prestazioni assistenziali

Modalità di adesione

- ✓ Accordo/Regolamento aziendale
- ✓ Modulo di adesione
- ✓ Quota associativa



Costi di adesione

La quota associativa per le **adesioni collettive** è data dalla somma di due componenti:

Componente **iscritti**

N. Iscritti	Importo
Fino a 500	€ 10 pro-capite*
Da 501 a 1.000	€ 3.500
Oltre 1.000	€ 8.000

* Importo minimo € 50

Componente **garanzie**

Prestazione	Importo
Rimborso Spese Mediche	€ 50
Long Term Care	€ 25
Infortuni	€ 100
Temporanea Caso Morte	€ 50

La quota associative per le **persone fisiche** è pari a € 25 se si associano senza nucleo familiare, e a € 50 se si associano con il nucleo familiare indipendentemente dalla numerosità dello stesso.

Grazie

cassa@previp.eu

www.previp.eu

Via Tiziano 32
20145 Milano