

## Informativa sul trattamento dei dati personali per i candidati

Nel rispetto della normativa vigente, definita in relazione al Regolamento UE 2016/679, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (regolamento generale sulla protezione dei dati) Previp Cassa Assistenza, in qualità di Titolare del trattamento, comunica che tutti i dati forniti dai candidati verranno trattati esclusivamente per le finalità collegate all'attività di selezione e valutazione del personale.

Previp Cassa Assistenza si impegna a trattare i dati nonché a custodirli nel rispetto della massima riservatezza, con cura e diligenza, secondo le disposizioni della vigente normativa e secondo le modalità riportate qui di seguito.

### 1. Titolare del trattamento e responsabile della protezione dei dati

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR"), la presente informativa viene resa, nell'ambito del processo di selezione e reclutamento del personale, da Previp Cassa Assistenza, con sede legale in Milano, in Viale Vittorio Veneto, n. 18, in qualità di titolare del trattamento dei Suoi dati personali ("Titolare").

### 2. Responsabile della protezione dei dati

Il Titolare ha designato il Responsabile della protezione dei dati personali (di seguito "DPO"), che è a Sua disposizione per qualsiasi informazione sulle questioni relative al trattamento dei Suoi dati personali e all'esercizio dei diritti che Le spettano in qualità di interessato. Il DPO è contattabile all'indirizzo e-mail: [dpo@previp.eu](mailto:dpo@previp.eu)

### 3. Raccolta e natura dei dati

I Suoi dati personali possono pervenire al Titolare, in forma di curriculum vitae (CV), a mezzo posta, e-mail o a mano, oppure tramite la compilazione dell'apposito form sul sito del Titolare.. L'invio a Previp Cassa Assistenza del Suo CV può rappresentare:

- a. una candidatura spontanea non sollecitata;
- b. la risposta a specifici annunci di ricerca e selezione del personale.

Si precisa, tuttavia, che, in taluni casi, il Titolare potrebbe raccogliere i Suoi dati personali anche presso soggetti terzi. In particolare, i Suoi dati personali potranno essere raccolti anche presso:

- ✓ fonti pubbliche e liberamente accessibili, quali social network e altri siti specializzati nel favorire l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro (ad es., profili LinkedIn ecc.), giornali e riviste specialistiche, pubblicazioni scientifiche o altri documenti o scritti a carattere divulgativo pubblicati

In particolare, i dati trattati dal Titolare possono includere:

- a) dati comuni, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, informazioni anagrafiche e identificative (ad es., nome, cognome, data di nascita, indirizzo, immagine, sesso, codice fiscale ecc.), informazioni di contatto (ad es., numero di telefono fisso e/o mobile, indirizzo e-mail ecc.), dati lavorativi e professionali (ad es., informazioni sulle esperienze lavorative pregresse), dati relativi al Suo percorso formativo (ad es., titoli di studio conseguiti, corsi di formazione frequentati ecc.) e ogni altra informazione contenuta nel curriculum vitae da Lei trasmesso ovvero nel form compilato sul sito del Titolare;
- b) eventualmente e comunque nei limiti di quanto richiesto dalla normativa applicabile, dati appartenenti alle "categorie particolari" di cui all'art. 9, par. 1 del GDPR e, nello specifico, dati relativi alla Sua salute (ad esempio, appartenenza alle cosiddette categorie protette).

I dati personali sopra indicati saranno di seguito definiti congiuntamente, per brevità, come "dati personali".

La informiamo che, ove il suo curriculum vitae contenga dati appartenenti alle categorie particolari di cui all'art. 9, par. 1 del GDPR che il Titolare non è tenuto a trattare in adempimento degli obblighi normativi cui è soggetto, in quanto tali non pertinenti rispetto alle finalità perseguite, il Titolare si asterrà dal trattare tali dati. Per tale ragione, se non strettamente necessario, Le chiediamo di non fornire tale tipo di informazioni. Resta fermo, in ogni caso, il rispetto dell'art. 8 della L. 300/1970 (cd. "Statuto dei Lavoratori") da parte del Titolare, che si impegna a non effettuare alcuna indagine, neppure a mezzo di terzi, sulle opinioni politiche, religiose o sindacali del lavoratore, nonché su ogni altro fatto non rilevante ai fini della valutazione dell'attitudine professionale del candidato.

Il Titolare garantisce, inoltre, di rispettare tutti i criteri previsti dalla L. 125/91 a garanzia della non-discriminazione tra i sessi in sede di selezione.

È, altresì, possibile che Lei conferisca spontaneamente al Titolare - nell'ambito della suddetta procedura - dati relativi a terzi. Rendiamo noto che, rispetto a tali ipotesi, Lei si pone come autonomo titolare del trattamento con ogni obbligo e responsabilità di legge. In tal senso, Lei conferisce sul punto la più ampia manleva rispetto ad ogni contestazione, pretesa, richiesta di risarcimento del danno da trattamento, ecc. che dovesse pervenire al Titolare da terzi soggetti i cui dati personali siano stati trattati attraverso il Suo invio spontaneo in violazione delle norme sulla tutela dei dati personali applicabili. In ogni caso, qualora Lei fornisca o in altro modo tratti dati personali di terzi, garantisce fin da ora – assumendosene ogni connessa responsabilità – che tale particolare ipotesi di trattamento si fonda su un'ideale base giuridica che legittima il trattamento delle informazioni in questione.

In ogni caso, i dati personali da Lei forniti saranno oggetto di trattamento nei limiti strettamente pertinenti agli obblighi, ai compiti ed alle finalità di cui al successivo punto 4.

#### 4. Finalità e base giuridica del trattamento

I Suoi dati personali saranno trattati dal Titolare, senza necessità di un Suo specifico consenso:

- a) per valutare la coerenza del Suo profilo rispetto alle eventuali posizioni lavorative aperte e, in generale, per la gestione delle procedure di selezione del personale, nonché per contattarLa al fine di programmare e gestire colloqui che si rendano necessari, anche in modalità interattiva o di gruppo ("**Finalità di gestione della Sua candidatura**"), ai sensi degli artt. 6, par. 1, lett. b) e f) e 9, par. 2, lett. b) del GDPR e 111-bis del D. Lgs. 196/2003 ("**Codice Privacy**").

Una volta conferiti, i Suoi dati potrebbero essere trattati anche per le seguenti finalità:

- a) assolvere eventuali obblighi normativi cui il Titolare è soggetto ("**Finalità di compliance**") ai sensi degli artt. 6, par. 1, lett. c) e 9, par. 2, lett. b) e g) del GDPR e 2-sexies, comma 2, lett. dd) del Codice Privacy;
- b) soddisfare eventuali finalità difensive in giudizio nonché in ambito stragiudiziale e nelle fasi che precedono il giudizio ("**Finalità difensive**") sulla base degli artt. 6, par. 1, lett. f) e 9, par. 2, lett. f) del GDPR.

#### 5. Natura del conferimento dei dati

Il conferimento dei Suoi dati personali per le finalità di cui al punto 4 è facoltativo. L'eventuale mancato conferimento degli stessi potrà tuttavia comportare l'impossibilità per il Titolare di prendere in considerazione la Sua candidatura e/o di valutare adeguatamente il Suo profilo professionale e/o di programmare colloqui.

#### 6. Ambito di comunicazione e diffusione dei dati

Ai Suoi dati personali potranno avere accesso i seguenti soggetti:

- a) il personale aziendale incaricato del trattamento ai sensi dell'art. 29 del GDPR e dell'art 2-*quaterdecies* del Codice Privacy;
- b) soggetti che agiscono tipicamente in qualità di responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 del GDPR;
- c) soggetti, enti o autorità, autonomi titolari del trattamento, a cui sia obbligatorio comunicare i Suoi dati personali in forza di disposizioni di legge o di ordini delle autorità (**Finalità di compliance**).

L'elenco aggiornato e completo dei responsabili è disponibile presso il Titolare e comunque può essere richiesto al Titolare ai recapiti sopra indicati.

I Suoi dati personali, in ogni caso, non verranno diffusi.

#### 7. Trasferimento dei dati extra UE

Per quanto concerne l'eventuale futuro trasferimento dei Suoi dati personali verso Paesi Terzi extra Spazio Economico Europeo (SEE) o organizzazioni internazionali, il Titolare rende noto che l'eventuale trattamento avverrà nel rispetto della normativa ovvero secondo una delle modalità consentite dalla legge ai sensi degli artt. 44-49 del GDPR, quali ad esempio il consenso dell'interessato, l'adozione di  [Clausole Standard approvate dalla Commissione Europea](#) , la selezione di soggetti aderenti a programmi internazionali per la libera circolazione dei dati.

Maggiori informazioni sono disponibili presso il Titolare o il DPO scrivendo agli indirizzi sopraindicati.

## 8. Conservazione dei dati personali

I Suoi dati personali acquisiti verranno conservati per un periodo non superiore a quello necessario per perseguire le finalità di cui al punto 4, nel rispetto dei principi di minimizzazione e limitazione della conservazione di cui all'art. 5, par. 1, lett. c) ed e) del GDPR .

Nello specifico, per la Finalità di gestione della Sua candidatura, i Suoi dati personali ricevuti saranno inseriti in un'apposita banca dati e saranno conservati per un periodo massimo di 36 mesi, decorrenti dal loro conferimento ovvero dall'ultimo aggiornamento da parte Sua del Suo profilo e/o della Sua candidatura sulla banca dati del Titolare. Al termine di tale periodo, i Suoi dati verranno cancellati in via definitiva.

Il Titolare si riserva tuttavia di conservare i Suoi dati anche per tutto il tempo necessario per adempiere gli obblighi normativi cui è soggetto ovvero per soddisfare eventuali esigenze difensive.

Resta inteso che in caso di assunzione, i Suoi dati trattati nell'ambito della fase di selezione confluiranno nel fascicolo del lavoratore tenuto dal Titolare e seguiranno i tempi e le logiche di conservazione indicate nell'informativa rilasciata al personale.

## 9. I Suoi diritti

Lei, in qualità di interessato, può, in qualsiasi momento, esercitare i seguenti diritti (in presenza dei relativi presupposti di legge):

- *Diritto di revocare il consenso eventualmente prestato* (art. 7 del GDPR) – Lei ha il diritto di revocare in ogni momento il consenso eventualmente prestato, senza pregiudizio alcuno della liceità del trattamento effettuato anteriormente alla revoca;
- *Diritto di accesso* (art. 15 del GDPR) – Lei ha il diritto di ottenere la conferma circa l'esistenza o meno di un trattamento concernente i Suoi dati personali nonché il diritto di ricevere ogni informazione relativa al medesimo trattamento;
- *Diritto di rettifica* (art. 16 del GDPR) – Lei ha il diritto di ottenere la rettifica dei Suoi dati personali, qualora gli stessi siano incompleti o inesatti;
- *Diritto alla cancellazione* (art. 17 del GDPR) – in talune circostanze, Lei ha il diritto di ottenere la cancellazione dei Suoi dati personali presenti all'interno dei nostri archivi;
- *Diritto alla limitazione del trattamento* (art. 18 del GDPR) – al verificarsi di talune condizioni, Lei ha il diritto di ottenere la limitazione del trattamento dei Suoi dati personali;
- *Diritto alla portabilità* (art. 20 del GDPR) – Lei ha il diritto di ottenere il trasferimento dei Suoi dati personali verso un diverso titolare del trattamento nonché il diritto di ottenere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati che La riguardano;
- *Diritto di opposizione* (art. 21 del GDPR) – Lei ha il diritto di formulare una richiesta di opposizione al trattamento dei Suoi dati personali nella quale dare evidenza delle ragioni che giustificano l'opposizione; il Titolare si riserva di valutare tale istanza, che potrebbe non essere accettata nel caso sussistano motivi legittimi cogenti per procedere al trattamento che prevalgano sui Suoi interessi, diritti e libertà.
- *Diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo* (art. 77 del GDPR) - con le modalità indicate nel paragrafo che segue, nel caso in cui ritenga che il trattamento che La riguarda violi la normativa in materia di protezione dei dati personali, può proporre un reclamo all'Autorità di controllo dello Stato membro in cui risiede abitualmente, lavora oppure del luogo ove si è verificata la presunta violazione;
- *Diritto di adire le opportune sedi giurisdizionali* (art. 79 del GDPR).

## 10. Modifiche alla presente informativa sulla privacy

Occasionalmente potremo apportare modifiche alla presente informativa sulla privacy, allo scopo di inserire nuove tecnologie, prassi di settore e requisiti normativi, oppure per altri scopi. La informeremo con relativa notifica qualora tali modifiche siano significative e otterremo il Suo consenso laddove previsto dalla normativa vigente.